

企業・団体向け・BAA 主催講座の講師登録

一般社団法人 ビューティフル エージング協会

氏名：森 邦夫（もり くにお）LDA 第 32 期

1. 得意分野（○印）

○	ライフプラン	○	コミュニケーション
○	キャリアプラン		健康
○	キャリア理論		生活・地域活動
	ファイナンシャルプラン	○	生き甲斐



2. 現 職

東京都小平市長委嘱 非常勤特別職「情報公開・個人情報保護・公文書管理審議会」委員

【業務委託】

特定非営利活動法人 日本プロジェクトマネジメント協会 PMR 資格試験委員会 委員
 株式会社ビズアップ総研 講師、ニューホライズンコレクティブ合同会社 キャリアコンサルタント
 株式会社 Kakedas コンシェルジュ（東京都デジタルサービス局 & 一般財団法人 GovTech 東京 委託）
 エール株式会社 サポーター その他、顧問二社

3. 保有資格

ライフデザイン・アドバイザー	プログラママネージャー・レジスタード
国家資格 キャリアコンサルタント	MTP インストラクター
リスクリングキャリアコンサルタント	ICC 認定 国際コーチ、国際チームコーチ
生成 AI パスポート	FP 3 級

4. 講師紹介（略歴）

電気メーカーにて、情報システム・官庁営業・経理を経て、人事部門で採用、人材開発、組織活性化に従事。並行して、原価企画、情報セキュリティ、PMO、新規事業などの多彩な業務を経験。

【講演の特徴】 多様な業務経験から得られた知見と、統計資料や生成 AI を活用した新たな視点を融合。参加者が関心を持って、「自ら実践したくなる」内容となるように心がけています。

5. 講師実績（講演・テーマ概要）

講演	テーマ概要
『統計データから読み取るシニアの姿と生成 AI の活用』	統計データと生成 AI でシニアの労働市場の解像度を高める。そこから、自分に適した仕事の候補を具体化し、就業意欲を高める。
『プレ・シニア期（役職定年～嘱託雇用）における挑戦』	役職定年前後のモチベーション低下と対策を知る。小さなチャレンジを続けることで、自己の可能性が広げられることを理解する。
『シニア・中堅・若手の連携を探索する』	三世代の連携の良否が経済・社会・組織に与える影響は大きい。各世代の課題と改善策から望ましい関係構築を志向する。
『プロジェクトリーダーにおけるキャリアの転換』	IT 技術者⇒SE⇒プロジェクトリーダーを経て、次のキャリアが不透明になりやすい中で、キャリアを明確にする方法を理解する。
『マネジメント振り返り分析』	ビジネスや業務の失敗を教訓に変えて成功を掴む分析手法を習得して、組織の資産とするノウハウを習得。
『企業におけるキャリア』	個人の得意・不得意を見極め、変化を生きるキャリア構築法の習得。個人と企業の期待が合致したキャリアデザインを導く。
『システムエンジニアの種類と業界構造、仕事の進め方』	多様化する SE のリアルを網羅し、特性に合う道を描く。複雑な IT 業界の仕組みを紐解き納得の進路へ導く。
『個人情報保護法と情報セキュリティ』	基礎知識の再認識とケーススタディ（二者択一や様々なトレードオフに直面したときの対応）から学ぶ。
『「異次元の人材開発部門」への転換』	「人材開発＝研修」という認識から、「現場の問題解決」へ発想を転換し、事業貢献に加え、部員のキャリアも開拓した事例から学ぶ。

以上